

**KESKUSTA  
NUORET**



*kohtuullisen luonnollinen*

KESKUSTANUORTEN STRATEGIA 2010–2020

Vahva, vaikuttava ja välittävä

## **Keskustanuorten strategia 2010–2020 sisältää seuraavat osat**

### **Johdanto**

- Strategiaprosessin kuvaus
- Toiminta-ajatus, visio ja arvot

### **Strategiset tavoitteet**

- Keskustanuoret kasvattaa nuoria aktiiviseen kansalaisuuteen
- Keskustanuoret vaikuttaa yhteiskuntaan paikallisesti, alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti

### **Strategiset rakenteet**

- Toimiva henkilöstö- ja organisaatorakenne
- Tehokas viestintä

### **Strategisten toimenpiteiden aikajänne ja seurannan järjestäminen**



**KESKUSTANUORET**

## **Johdanto**

Keskustanuorten strategia määrittelee järjestön toiminnan keskeiset suuntaviivat ja suuntaa järjestön kehittämistä seuraavien vuosien aikana. Strategian lähtökohtana ovat vuoden 2010 tilanteen vahvuudet ja kehittämiskohdat. Strategia suuntaa järjestön toimintaa nykytilan tunnustettujen haasteiden ratkaisemiseen. Järjestön tulevaisuus nähdään vahvana, vaikuttavana ja välittävänä.

Keskustanuorten strategia määrittää järjestön toiminta-ajatuksen ja ydintehtävät, vision ja arvot. Strategian kovan ytimen muodostavat Keskustanuorten ydintehtävien kuvaukset ja ydintehtävän toteuttamisen mahdollistavien tukitoimintojen kuvaaminen. Ydintehtävien menestyksellä toteutuminen edellyttää toimivaa organisaatorakennetta, motivoitunutta henkilöstöä, aktiivisia toimijoita ja sujuvaa viestintää.

## **Strategiaprosessin kuvaus**

Strategiaprosessi käynnistettiin syksyn 2009 liittokokouksessa. Konkreettinen työ alkoi ydintoimijoille tehdyllä toimintaympäristökyselyllä joulukuussa. Kyselyn pohjalta määritettiin Keskustanuorten ydintoiminnot ja tammikuussa aloitettiin konkreettinen strategiatyö. Vahvistusta toiminnan organisoimisen muutoksen tarpeelle saatiin tammikuussa 2010 piirien puheenjohtajille ja toiminnanjohtajille järjestetyssä tilaisuudessa. Tilaisuudessa käydyn keskustelun ja kentältä saadun palautteen perusteella nykytila todettiin kestävämmäksi.

Strategiaa työstettiin Keskustanuorten valtuuskunnassa maaliskuussa 2010. Kevään aikana toteutettiin täsmennykset kyselyt Keskustanuorten ydintoimijoille ja tärkeimmille sidosryhmille. Kyselyiden tulosten pohjalta pyrittiin muodostamaan selkeä käsitys siitä, mitä Keskustanuorten ydintoimijat ajattelevat nykytilanteesta, minkälaista kehitystä piireissä toivotaan ja mihin suuntaan Keskustanuorten toiminnan toivotaan painottuvan. Liittohallituksen asettamat strategiaryhmät käyttivät työskentelynsä pohjana kyselyistä kerättyä runsasta ja monipuolista aineistoa.

Ensimmäinen versio strategiasta valmistui elokuussa 2010, jonka jälkeen ennakkoluuloton strategialuonnos lähetettiin piirien tutustuttavaksi ja elokouluun osallistuville ennakkomateriaaliksi. Strategiaa arvioitiin Keskustanuorten elokoulussa ja sen jälkeen toteutettiin lausuntokierros piireissä. Piireiltä saatujen arvokkaiden kehittämissuositusten pohjalta strategiaa jalostettiin edelleen. Strategia on hyväksytty Keskustanuorten liittokokouksessa 2010.

## **Keskustanuorten toiminta-ajatus**

Toiminta-ajatus kuvaa järjestön perustarkoitusta ja se on luonteeltaan pysyvä. Keskustanuorten toiminta-ajatus on:

*Keskustanuoret kasvattaa vaikuttamaan.*

Keskustanuorten toiminta-ajatusta täsmennetään järjestön ydintehtävillä:

*Keskustanuoret kasvattavat nuoria aktiiviseen kansalaisuuteen alkulaisten arvojen pohjalta.*

*Keskustanuoret vaikuttavat arvojensa mukaisesti ympäröivään yhteiskuntaan paikallisella, alueellisella, valtakunnallisella ja globaalilla tasolla.*

## **Keskustanuorten visio**

Keskustanuoret on kasvattava vaikuttamisen väylä ja rakennamme aktiivisesti arvojemme mukaista yhteiskuntaa.



**KESKUSTANUORET**

## **Keskustanuorten arvot**

Keskustanuorten aatteellinen pohja ja arvot kumpuavat alkiolaisesta ihmisyyssaatteesta. Ihmisten hyvinvoinnin on oltava kaiken yhteiskunnallisen kehittämisen ja vaikuttamisen pohjana. Keskustanuoret uskovat, että ihminen on luonnostaan aktiivinen ja kehittymishaluinen toimija, jonka henkistä kasvua tulee tukea. Hyvinvoiva ihminen pystyy toimimaan ympäristön, muiden ihmisten ja ympäröivän yhteiskunnan edun mukaisesti.

Ihmisyyssaatteesta kumpuavat neljä arvoamme:

- Yhteisöllisyys
- Yhdenvertaisuus
- Kestävä kehitys
- Sivistys

**YHTEISÖLLISYYS:** Toisista välittäminen näkyy Keskustanuorten toiminnassa ja politiikassa. Kenenkään ei pidä joutua muusta yhteiskunnasta irralleen haluamattaan, eikä kenellekään oma napa saa olla tärkein. Perinteiset yhteisökäsitteet, kuten perhe, suku ja ystävät ovat elämän voimavara. Keskustanuoret tavoittelevat yhteiskuntaa, jossa julkisen sektorin ei tarvitse hoitaa kaikkia tehtäviä, vaan ihmiset voivat yhteistyöllä luoda omaa elinympäristöä viihtyvämmäksi. Ihanteellinen yhteisö pystyy tukemaan ja kannustamaan jokaista jäsentään hänen omassa henkisessä kasvussaan ja kehittymisessään, sekä tarjoamaan kestävän tukiverkon.

**YHDENVERTAISUUS:** Keskustanuorille yhdenvertaisuus tarkoittaa kaikille ihmisille samoja ihmisoikeuksia ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollisuuksia. Kaikki ovat samalla viivalla riippumatta kansalaisuudesta, etnisestä alkuperästä, vakaumuksesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, asuinpaikasta, iästä tai sukupuolesta. Yhdenvertaisuus yhteiskunnassa tarkoittaa esimerkiksi samoja mahdollisuuksia päästä koulutukseen, saada työtä ja palveluja. Suvaitsevaisuuden perusta on se, että hyväksymällä itsensä pystyy hyväksymään muut.

**KESTÄVÄ KEHITYS:** Keskustanuoret näkevät kestävän kehityksen arvona, joka turvaa nykyisille ja tuleville sukupolville hyvät elämisen perusteet. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että ympäristö, ihminen ja talous otetaan tasavertaisesti huomioon päätöksenteossa ja toiminnassa.

Keskustanuorten mielestä kestävässä kehityksessä korostuu ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys. Ekologinen kestävyys edellyttää, ettei luonnon monimuotoisuus vaarannu ihmisen toiminnan seurauksena. Sosiaalinen kestävyys tarkoittaa heikoimmista huolehtimista ja yhteiskunnan eheyden turvaamista. Taloudellisen kestävän kehityksen kivijalkana on eettinen toiminta ja vakaa taloudellinen kasvu, joka ei perustu ylivelkaantumiseen, muiden hyväksikäyttöön tai varantojen yltiöpäiseen tuhlaukseen. Keskustalaisen periaatteen mukaisesti talo on jätettävä seuraavalle sukupolvelle vähintään yhtä hyvässä kunnossa kuin sen itse aikanaan saimme.

**SIVISTYS:** Keskustanuorille sivistys on läpileikkaava arvo, joka merkitsee kasvatuksen ja itsensä kehittämisen kautta omaksuttua tietoa, henkistä kehittyneisyyttä ja avarakatseisuutta. Keskustanuorille sivistys on ennen kaikkea sydämen sivistystä. Keskustanuorille on tärkeää, että kaikki voivat saada kykijensä mukaan opetusta varallisuudesta, kotipaikasta tai muista tekijöistä riippumatta. Ihmisiä on kannustettava elinikäiseen oppimiseen. Sivistynyt ihminen ymmärtää vapauden ja vastuun tasapainon, sekä kykenee eettiseen, itsenäiseen ja kriittiseen ajatteluun.



**KESKUSTANUORET**

## **1. Keskustanuoret kasvattaa nuoria aktiiviseen kansalaisuuteen**

Keskustanuorten toiminta-ajatukseltaan kumpuava ydintoiminto on aktiiviseen kansalaisuuteen kasvattaminen. Aktiivinen kansalaisuus on vaikuttamista yhteiskuntaan aktiivisena toimijana monilla eri tasoilla ja monin eri tavoin. Aktiivinen kansalainen on tiedonhaluinen vaikuttaja, jolle on tärkeää osallistua ja vaikuttaa yhteisiin asioihin. Toiminnallaan Keskustanuoret pyrkivät innostamaan, rohkaisemaan, aktivoimaan ja tiedottamaan nuoria heidän vaikuttamismahdollisuuksistaan kaikilla yhteiskunnallisen vaikuttamisen tasoilla ja luomaan uusia vaikuttamiskanavia nuorille.

### ***Keskustanuorten on tunnistettava erilaiset toimijat***

Keskustanuorissa on erilaisia toimijoita esimerkiksi iän, kokemuksen ja kiinnostuksen kohteiden mukaan. Järjestön on toiminnassaan tärkeää huomata eri ryhmiin kuuluvien toimijoiden erilaiset tarpeet ja vaatimukset ja vastata niihin, niin että kaikki kokevat toiminnan mielekkääksi. Erityisen tärkeää on panostaa nuorimpiin jäseniin, joista myöhemmin kasvaa uusi ydintoimijoiden joukko. Erityishuomiota on kiinnitettävä myös konkaritoimijoihin, joiden arvokasta osaamista ja tietoa ei saa päästää katoamaan toimijoiden vaihtumisen myötä. Keskustanuorten on huolehdittava erityisesti paikallistasolla siitä, että siirtyminen Keskustanuorista sisärjärjestöihin ja sisärjärjestöistä Keskustanuoriin on sujuvaa. On huomioitava myös ne toimijat, jotka eivät halua osallistua toimintaan konkreettisesti, mutta kokevat silti Keskustanuoret itselleen läheiseksi asiaksi.

### ***Keskustanuoret tarjoaa mielekästä ja monipuolista toimintaa***

Keskustanuoret tarjoaa toimintaa, joka on mielekästä, monipuolista ja helposti lähestyttävää kaikille ikäryhmille. Jokaisen Keskustanuorten tapahtuman ei tarvitse tavoittaa koko jäsenistöä, vaan toimintaa voidaan suunnata eri toimijoille. Toiminta on järjestelmällistä ja näkyvää. Asiapitoisuuden lisäksi panostetaan rentoon yhdessäoloon. Toiminnassa on yhdistettävä asialähtöisyys ja viihdyttävyyttä.

Lähtökohtaisesti tapahtumien täytyy kiinnostaa myös sellaisia nuoria jotka eivät ole aiemmin olleet mukana Keskustanuorissa. Keskustanuorten toiminnan tulee olla innovatiivista ja on kehiteltävä uusia toiminnan muotoja. Olemassa oleviin toiminnan muotoihin ei pidä kangistua.

Monipuoliset koulutukset ovat tärkeä osa Keskustanuorten toimintaa. Koulutukset ovat laadukkaita ja koulutuskokonaisuutta kehitetään siten, että se vastaa jäsenistön tarpeita

Keskustanuoret haluavat ottaa kantaa ja ilmaista aktiivista otetta yhteiskunnallisessa kentässä erilaisin tempauksin ja kampanjoin. Tapahtumat ja tempaukset voivat olla esimerkiksi jonkin poliittisen epäkohdan esille tuomista, yleistä tietoutta lisääviä tai kannatuksen ilmausta asioiden puolesta.

Jäsenhankinta on yksi kokonaisuus Keskustanuorten toiminnassa. Osaltaan laadukas toiminta on jäsenhankintaa parhaimmillaan, mutta tätä täydennellään monimuotoisella ja aktiivisella rekrytoinnilla.

Oleellisena osana jäsenhankintaa on uusille jäsenille kohdistetun toiminnan tarjoaminen. Keskustan sisärjärjestöt on nähtävä jäsenrekrytoinnin osana ja oleellisena kanavana tavoittaa jo valmiiksi keskustalaisen aatemaailman omaksuneita nuoria.

Keskustanuoret elää ajassa ja kaikessa toiminnassa huomioidaan ajanmukaisuus. Toimintaa suunniteltaessa pyritään olemaan siellä, missä nuori liikkuu ja tavoitettava hänet. Esimerkiksi verkko-osallistumisen on kasvava toiminnan muoto, jonka roolia toimintakentässä vahvistetaan entisestään. Sosiaalinen media on tehokas väylä keskustelun avaamisen ja Keskustanuoret hyödyntää näitä viestintäväyliä aktiivisesti.

### ***Jokaisen nuoren on voitava osallistua Keskustanuorten toimintaan***

Kaikkien nuorten on oltava mahdollista osallistua Keskustanuorten toimintaan asuinpaikasta riippumatta.

Keskustanuorten valtakunnallinen organisaatio järjestää valtakunnan tason toimintaa, joka on pääsääntöisesti



**KESKUSTANUORET**

suunnattu koko jäsenistölle. Valtakunnallisten tapahtumat sijoittuvat maantieteellisesti ympäri Suomen. Valtakunnallisten tapahtumien järjestämisessä pidetään yllä nykyistä säännöllisyyttä. Piirit järjestävät toimintaa alueellaan ja tekevät yhteistyötä muiden piirien kanssa. Piirien on huomioitava koko alueensa nuoret ja toimittava kattavasti koko piirin alueella. Toiminnan ei tarvitse rajoittua vain paikalliseen toimintaan tai oman piirin alueelle. Tärkeää on, että piirit ovat oma-aloitteisia ja aktiivisia. Piirien ja paikallisten toimijoiden on myös panostettava aktiivisesti jäsenhankintaan. Liiton, piirien ja paikallisen toiminnan lisäksi Keskustanuoret toimii erilaisten teemaryhmien kautta. Teemaryhmien muodostamista jäsenistön kiinnostuksen kohteiden ympärille kannustetaan ja tuetaan.

## **2. Keskustanuoret vaikuttaa yhteiskuntaan paikallisesti, alueellisesti, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti**

Keskustanuorten poliittisen toiminnan tavoite on pitää ääntä sellaisten asioiden puolesta, jotka ovat meille nuorille tärkeitä. Vaikuttaminen perustuu arvojemme mukaiseen ajatteluun siitä, mikä on itselle, läheisille ja koko yhteiskunnalle kestäväällä tavalla parasta.

Keskustanuoret tarjoaa vertaisryhmän erilaisten mielipiteiden tarkasteluun ja vaikuttamisen väylän asioiden eteenpäin viemiseksi. Poliittinen toimintamme katsoo tulevaisuuteen ja uusiutuu ajan mukana.

Keskustanuoret tarjoavat vaikuttamisen mahdollisuuksia 15-30 -vuotiaille. Erityisesti on panostettava ikäryhmän alku- ja loppupään toimijoihin. Keskustanuoret toimivat kattavasti poliittisena nuorisjärjestönä koko Suomessa. Toiminnassa panostetaan erityisesti niille alueille, missä on eniten kasvupotentiaalia.

Keskustanuorten poliittisten tavoitteiden on oltava selkeitä. Emme julista tavoittelevamme vain sellaisia yleiskäsitteitä kuin maailmanrauhaa, onnellisuutta tai rakkautta, vaan esitämme konkreettisia tavoitteita, jotka ovat realistisesti mahdollisia toteutua. Esitämme keinot tavoitteiden eteenpäin viemiseksi ja tarjoamme jokaiselle nuorelle keinot vaikuttaa. Toimintamme on avointa, osallistavaa, nuorten arjessa mukana olevaa ja rohkeaa.

### ***Keskustanuorten poliittisen toiminnan päälinjat***

Keskustanuorten poliittinen toiminta painottuu piiritasolle ja valtakunnan tasolle. Paikallistason toiminta tuo tähän tarpeellisen lisämausteen. Toiminta on kaikkien jäsenten ulottuvissa eikä rajaudu pelkästään esimerkiksi johtokuntien jäsenille. Toiminnan tavoitteena on lisätä poliittista ajattelua ja keskustelua. Toiminnan yhtenä ulottuvuutena on yhdessäolo, ystävystyminen ja verkostoituminen.

Keskustanuoret ajavat tärkeäksi katsomiaan asioita vaikuttamalla päättäjiin, verkostoitumalla sekä toteuttamalla konkreettisia projekteja ja tempauksia. Keskustanuorten toiminnassa näkyy erityisesti se, että juuri mukaan tulleiden on mahdollisimman helppoa olla mukana.

Toimintamme on näkyvää, rehellistä, avointa, osallistavaa ja keskustelevaa. Toiminnassa on tärkeänä periaatteena reilun pelin henki. Keskustanuorten poliittiseen vaikuttamiseen voi jokainen osallistua omien halujensa, voimavarojensa ja kiinnostuksensa mukaan. Poliittisen vaikuttamisen ei tarvitse olla ammatti. Keskustanuoret kannustaa jäseniään aktiivisuuteen myös muissa järjestöissä.

Keskustanuoret voi niin paikallisesti kuin valtakunnallisestikin muodostaa omia mielipiteitä huolimatta emopuolueen tai muiden toimijoiden linjauksista.



**KESKUSTANUORET**

### ***Keskustanuoret vaaleissa***

Vaalit eivät ole Keskustanuorten toiminnan itsetarkoitus, vaan mahdollisuus nostaa tärkeitä teemoja esille ja kasvattaa aktiivisia sekä vastuullisia toimijoita ehdokkuuden myötä. Keskustanuoret toimivat vaaleissa arvojensa ja ohjelmiansa mukaisesti, saadakseen nuorkeskustalaisen äänen kuulumaan yhteiskunnassa. Kuljemme vaaleissa omalla nuorkeskustalaisella tiellä, mutta tuemme vaaleissa puoluetta, vaikka olisimme joissakin asioissa eri mieltä.

Keskustanuoret näkyvät kaikissa poliittisissa vaaleissa. Nuori Keskustalainen ehdokas on puolueen tärkeä käyntikortti. Panostamme siihen, että nuoret ehdokkaat saavat parhaan mahdollisen koulutuksen sekä tuen Keskustanuorilta ja puolueelta.

### ***Keskustanuoret ja sidosorganisaatiot***

Politiikka on yhteispeliä, jossa yhteistyö ja verkostot ovat tärkeitä asioiden eteenpäin viemisen kannalta. Keskustanuorille tärkeitä sidosorganisaatioita ovat mm. sisarjärjestöt, muut poliittiset ja ei-poliittiset nuorisjärjestöt, yhteiskunnalliset järjestöt. Yhteistyö muiden organisaatioiden kanssa on aktiivista, rakentavaa ja eteenpäin pyrkivää, jotta Keskustanuoret koetaan hyväksi yhteistyökumppaniksi. Keskustanuoret toimivat aktiivisesti myös kansainvälisissä organisaatioissa. Kansainvälisen toiminnan avulla Keskustanuorten kotimaan toiminta kehittyy sekä poliittisesti että toiminnallisesti, ja me toisaalta voimme tarjota saman sisarjärjestöillemme ulkomailla.

## **3. Toimiva henkilöstö- ja organisaatorakenne ydintoimintojen tukena**

Keskustanuorten strategisten tavoitteiden toteutumisen edellytyksenä on toimiva henkilöstö- ja organisaatorakenne. Toimivaa organisaatorakennetta täydentää järjestön toiminnan kannalta oikein mitoitettu ja suunnattu, osaava, motivoitunut, sitoutunut ja työssään kehittyvä henkilöstö.

### ***Lähtökohdat***

Keskustanuorten järjestörakenne on pääosiltaan pysynyt muuttumattomana järjestön alkua ajoilta 1940- ja 50-luvuilta asti. Suomi on muuttunut vuosien saatossa voimakkaasti. Poliittisessa toiminnassa toimitaan entistä enemmän projekteissa ja yhtenäiskulttuurin tavoittelun sijaan keskitytään kohtaamaan tiettyjä kohderyhmiä. Poliittinen järjestötoiminta on ammattimaistunut, erikoistunut ja erilaistunut.

Ammattimaistuminen on asettanut taloudellisia haasteita yksittäisille piirijärjestöille. Piirit ovat itsenäisiä oikeushenkilöitä samoin kuin valtakunnallinen liitto. Tämä johtaa siihen, että paikallistason työntekijöitä koskevat työnantajavelvoitteet ja työnantajan direktio- eli määräysvalta ovat työllistävällä piirillä. Yksittäinen piiri vastaa niin palkanmaksusta kuin työlainsäädännöstä ja työehtosopimuksista johtuvista velvoitteista. Vastineeksi piirillä on yksinomainen oikeus päättää, miten työntekijän panosta käytetään.

Piireistä kantautuneen viestin perusteella moni piiri kokee vaikeaksi vastata taloudellisesti sairaslomien, vanhempainvapaiden ja ylitöiden asettamiin paineisiin. Nuoret luottamushenkilöt kokevat työ sopimuslakiin, työehtosopimukseen ja muuhun työnantajalle kuuluvaan hallintoon perehtymisen raskaaksi. Työntekijät kokevat tyytymättömyyttä työolosuhteissa vallitsevaan tilanteeseen. Edellä mainitun kokonaisuuden



**KESKUSTANUORET**

seurauksena järjestössä vallitsee tällä hetkellä epäyhtenäinen ja osin huono henkilöstöpolitiikka, joka johtaa tehottomaan toimintaan ja tarkoituksettoman rajuun vaihtuvuuteen henkilöstössä. Lisäksi monelle piirille on talouden pienestä liikkumavarasta johtuen ilmennyt vaikeuksia huolehtia perustoimintaan kuuluvista hankinnoista ja menoista. Kenttäkyselyjen perusteella kävi ilmi, että perinteinen järjestö rakenne ei vastaa tämän päivän haasteeseen.

Nykytilanteessa havaittujen ongelmakohtien seurauksena Keskustanuoret käynnistää rakennemuutosprosessin, joka mahdollistaa prosessin vaatimusten toteuttamisen monilla tavoilla ja toiminnan kehittämisen piirin omista lähtökohdista käsin. Prosessin kuluessa piirejä kannustetaan rohkeuteen ja uusien mallien kokeilemiseen. Rakennemuutosprosessin tavoitteena on vastata nykyisiin ja tuleviin haasteisiin ennemmin luomalla uutta, kuin kääpetyksellä vanhaan.

Prosessin tavoitteena ja onnistumisen edellytyksenä on, että jokainen piiri täyttää vuoteen 2013 mennessä seuraavat ehdot:

1. Piiri kykenee suoriutumaan kaikista laeista ja työehtosopimuksista johtuvista työnantajavelvoitteistaan. Piiri noudattaa Keskustanuorten yhdessä sovittua hyvää henkilöstöpolitiikkaa ja Keskustanuorten työntekijöiden työehtosopimusta, jonka valmistelu toteutetaan Keskustajärjestöjen työehtosopimuksen pohjalta ja työ aloitetaan heti strategian hyväksymisen jälkeen.
2. Piirin taloudellinen tilanne on sellainen, että se kykenee itse suoriutumaan kaikista perustoimintaan liittyvistä kuluistaan. Perustoiminnalla tarkoitetaan henkilöstökulujen lisäksi muita tavanomaisen paikallisen toiminnan kuluja ja tavanomaisia hankintoja.
3. Piirin toiminta on tuloksellista poliittisen vaikuttamisen ja aktiiviseen kansalaisuuteen kasvattamisen osalta.

### ***Hyvinvoiva henkilöstö uudistuvan organisaation kantavana voimana***

Rakennemuutosprosessin toteutus lähtee siitä, että henkilöstö on keskeinen voimavara tavoitteellisen toiminnan toteuttamisessa. Järjestön etu on, että henkilöstö voi hyvin ja työntekijöille tarjotaan kehittymismahdollisuuksia ja mahdollisuuksia omien osaamisalueiden hyödyntämiseen. Vuoteen 2013 mennessä Keskustanuorten työntekijät ovat keskenään tasa-arvoisessa asemassa palkkauksen, etujen ja tehtävämäärittelyn osalta. Liitto huolehtii yhteistyössä alueellisten toimijoiden kanssa siitä, että jokaisen työntekijän työnkuva on selkeä. Vuoden 2011 aikana toteutetaan piiritoimijoiden, liittotason toimijoiden ja työntekijöiden yhteistyönä Keskustanuorten henkilöstöpolitiikan peruslinjat kokoava asiakirja, jota koko järjestössä noudatetaan.

Keskustanuorten liittotason operatiivisesta toiminnan johdossa siirrytään liittosihteerimallista pääsihteerimalliin. Vuosien saatossa liittosihteerin toimenkuvasta on muodostunut organisatorinen ja hallinnollinen. Pääsihteerin valinnassa kentän ääntä kuullaan vahvasti, sillä pääsihteerin valitsee liittokokouksen demokraattisesti valitsema liittohallitus. Pääsihteerin valinnassa pystytään huomiomaan henkilön ammatillinen osaaminen ja tarvittaessa valittavalle henkilölle voidaan asettaa myös muodollisia kelpoisuusvaatimuksia. Liiton johdon työnjako säilyy entisellään: poliittisesta valmistelusta ja toiminnasta vastaa puheenjohtajisto, operatiivisen toiminnan hallinnosta, taloushallinnosta ja esimerkiksi strategian toimeenpanon seurannasta vastaa pääsihteerin.



**KESKUSTANUORET**



Keskustanuorten rakennemuutos voidaan toteuttaa kullekin piirille parhaiten sopivalla tavalla. Seuraavassa on esiteltynä kolme mahdollista esimerkkiä prosessin toteutuksesta. Näiden lisäksi piiri voi ideoida oman tapansa vastata toimintaympäristön muutoksen haasteeseen.

#### *Esimerkki 1. Henkilöstö työskentelee alueellisina tiimeinä*

Keskustanuorten henkilöstö muodostaa alueellisesti rajautuneita toiminnallisia tiimejä, joissa jokaisen työntekijän vastuualue täydentää tiimin muiden työntekijöiden toimialaa. Alueet muodostuvat strategisesti muutaman piirin yhteistyössä. Tiimit muodostuvat paikallisten toimijoiden parhaaksi katsomalla tavalla niillä alueilla, minne mallin koetaan olevan hyvin sovellettavissa. Alueelliset tiimit mahdollistavat työntekijöiden erikoistumisen ja piirien toiminnan vahvistumisen.

#### *Esimerkki 2. Työntekijä on työsuhteessa liittoon*

Piiritoimistolla työskentelee nykyiseen tapaan toiminnanjohtaja, joka kuitenkin on työsuhteessa piirin sijaan Suomen Keskustanuoret ry:een. Tämä malli voidaan rinnastaa henkilöstönvuokrausrytyksiin, jolloin liitto toimii ikään kuin vuokraajarytyksenä, piiri käyttäjätahona. Tässä mallissa liitto vastaa työnantajavelvoitteista, mutta piiri käyttää työntekijän panosta haluamallaan tavalla. Tämän mallin etu on se, että järjestönä Keskustanuoret ry:llä on pientä yhdistystä paremmat mahdollisuudet varautua yllättäviin tilanteisiin ja toteuttaa yhdenmukaista henkilöstöpolitiikkaa.

#### *Esimerkki 3. Vahvan piirin tie*

Piiri vahvistaa elinvoimaansa itsenäisesti ja haasteissa oleva piiri saneeraa itse taloutensa tiukalle menokuurilla kuntoon.

### **Toiminnallinen luottamushenkilöorganisaatio perustuu piirijärjestöihin**

Keskustanuorten organisaatio koostuu osastoista, piireistä ja valtakunnallisesta katto-organisaatiosta. Toiminnan ytimen muodostavat vaalipiirirajoja tai puolueen piirijärjestöjen rajoja mukailevat piirijärjestöt. Keskustanuorten jäsenet ovat maantieteellisen piirin jäseniä asuinpaikkansa mukaan. Piirejä on 19 vuonna 2010. Mahdolliset yhteenliittymät ja muut piirijakomuutokset toteutetaan alueellisten tavoitteiden lähtökohdista ja alueellisten toimijoiden aloitteesta.

Piirin yleisissä kokouksissa on edustus oikeus Keskustanuorten kyseisen piirin jäsenellä. Piirien toimintaa ohjaa ja toteuttaa sääntöjen mukaan valittava johtokunta. Piirit ovat vastuussa jäsentensä yhteystietojen ajantasaisuudesta ja oikeellisuudesta, mutta jäsenrekisteriä ylläpidetään keskitetysti puolueen jäsenrekisterin yhteydessä.

Suomen Keskustanuorten ry:n jäseniä ovat Keskustanuorten piirijärjestöt, liitolla ei ole henkilöjäseniä. Liittokokousedustusten määräytymistä kehitetään siten, että virallisilta liittokokousedustajilta edellytetään Keskustanuorten jäsenyyttä ja liittokokousedustajat edustavat liittokokouksessa piiriä, jonka jäseniä ovat. Liittokokousedustusten määräytymisessä pyritään välttämään ylimääräistä byrokratiaa. Nykymallin korvaavia, vaihtoehtoisia malleja ovat esimerkiksi malli, jossa kaikilla Keskustanuorten jäsenillä on henkilökohtainen edustus oikeus liittokokouksessa sekä malli, jossa piirin kokous nimeää liittokokousedustajat piirikohtaisen edustajamäärän ala- ja ylärajojen puitteissa.

Keskustanuorten valtakunnan tason operatiivisesta toiminnasta liittokokousten ja valtuuskuntien välillä vastaa liittokokouksen demokraattisesti valitsema liittohallitus.



**KESKUSTANUORET**

Keskustanuorten alueellista ja paikallista toimintaa järjestävät piirien lisäksi mahdolliset osastot. Osastojen toimintaa pyritään tukemaan siellä, missä toimijoita riittää ja toiminnan edellytykset ovat olemassa. Osastotoiminnan elvyttämistä voidaan toteuttaa tarkoin harkiten, mutta rakenteiden ylläpitäminen ei saa muodostua resurssija vieväksi itsetarkoitukseksi.

Piiritoimintaa ja paikallista toimintaa täydentävät erilaiset toiminta- ja teemaryhmät, joiden koordinointi voi olla työntekijän tai luottamushenkilötoimijan harteilla. Toimintaryhmien toiminta on vapaamuotoista ja ne voivat toimia ilman muodollista asemaa Keskustanuorissa. Toimintaryhmät ovat luonteva väylä sisar- ja lähijärjestöjen kanssa tehtävällä yhteistyöllä.

## 4. Tehokas viestintä

### *Kehittämistarpeet*

Viestinnän suurin haaste on tällä hetkellä, että tiedon kulkemisessa on ongelmia eikä tieto tavoita kaikkia osapuolia. Viime vuosien tapahtumat ovat osoittaneet kriisiviestinnän tarpeellisuuden myös Keskustanuorissa. Hyvät toimintamallit eivät jalostu toiminnan arjeksi. Keskustanuoret reagoivat valtakunnallisesti ja paikallisesti muiden esityksiin aktiivisesti, mutta olemme itse keskustelun avaajia liian harvoin. Tavoitteena on olla aktiivinen keskustelun herättäjä.

Keskustelufoorumien, kuten Kohtaamon hyödyntäminen on heikkoa. Keskustanuorten brändissä on kehitettävää. Keskustanuoret koetaan usein ainoastaan maaseudulla toimivaksi järjestöksi. Keskustanuorten poliittinen viestintä toimii pääosin erittäin hyvin. Positiivinen puoli on myös aito yritys kehittää toimintaa. Tosin liian usein yritys jää pelkäksi suunnitteluksi eikä toteudu missään vaiheessa.

### *Tavoite*

Viestinnän avulla Keskustanuoret tavoittavat kohderyhmän tehokkaasti. Viestitämme siellä, missä Keskustanuoret on ja sellaisilla menetelmillä, jotka tavoittavat nuoret. Viestintä on tehokasta, nopeaa ja monipuolista. Olemme selkeästi näkyvin poliittinen nuorisjärjestö. Erotamme muista nuorisjärjestöistä sekä toiminnan monipuolisella sisällöllä että viestinnän näkyvyydellä. Tärkeänä tavoitteena on pitää yllä hyviä mediasuhteita, jonka avulla myös imagomme on dynaaminen, positiivinen ja rohkea.

Keskustanuorten viestintä muodostuu sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä. Tiedottaminen oman jäsenistön sisällä on toimivaa molemmin suuntaisesti liittotasolta piireihin ja osastoihin sekä näiden tasojen välillä. Ulkoinen viestintä luo Keskustanuorten ilmeen. Keskustanuoret elävät ajassa ja aistivat mediavaikuttamisen kehitystä.

### *Toimenpiteet*

Keskustanuorten ulkoasu uudistetaan. Päätöksiä uudesta ulkoasusta tehdään kesään 2011 mennessä ja nettisivut uudistuvat vuoden 2011 loppuun mennessä. Viestinnän koulutus toteutetaan toimijoille vuosittain. Toimijoiden viestintää helpottamaan luodaan ohjeistukset, joita päivitetään säännöllisesti.



**KESKUSTANUORET**

Vuosittain laaditaan viestintäsuunnitelma. Yhteiskunnassa tapahtuviin viestinnällisiin uudistuksiin reagoidaan ensimmäisten joukossa. Erityisesti sisäisen viestinnän kehittämiseen panostetaan. Huomioidaan sisärjestöjen välinen viestintä osana viestinnän kokonaisuutta. Vuoden 2011 alussa hallitus laatii kriisiviestinnän ohjeistuksen.

## **5. Strategisten toimenpiteiden aikajänne ja seurannan järjestäminen**

Keskustanuorten strategia osoittaa kehittämisen suuntaviivat vuoteen 2020.

Strategian toteuttaminen käynnistetään heti vuoden 2011 alusta. Piirejä tuetaan kullekin parhaiten sopivan toimintamallin löytämiseksi.

Vuoden 2011 aikana pääpaino on strategian toteuttamisen vaatimien konkreettisten toimenpiteiden valmistelussa siten, että tarvittavat sääntömuutokset pyritään toteuttamaan liittokokouksessa 2011. Strategiakauden ensimmäisen vuoden aikana panostetaan myös strategian käytännön toteutusta helpottaviin toimenpiteisiin. Vuoden 2011 aikana strategiasta valmistellaan toteuttamissuunnitelma, joka sisältää arviointimittariston.

Strategian toteutumista seurataan vuosittain valtuuskunnan kokouksessa. Strategiaa päivitetään tarpeen vaatiessa matkan varrella. Strategian toteutumisen tarkastelu toteutetaan kauttaaltaan viimeistään vuoden 2015 liittokokouksessa. Puolivälin tarkastelussa liittohallitus informoi liittokokousta siitä, kuinka strategiaa on toimeenpantu eripuolilla Suomea. Tarvittavat kurssinmuutokset voidaan toteuttaa tässä vaiheessa. Strategiaa päivitetään tarvittaessa.

Henkilöstö- ja organisaatiostrategian puitteissa vuoden 2011 alussa aloitetaan henkilöpoliittisten asiakirjan valmistelu, jossa mukana ovat niin luottamushenkilöiden kuin työntekijöidenkin edustajat. Henkilöstö- ja organisaatiostrategian osalta kokonaisarviointi tehdään jo vuonna 2013.



**KESKUSTANUORET**